



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्रापिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 28]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 27, 1985/श्रावण 5, 1907

No. 28] NEW DELHI, SATURDAY, JULY 27, 1985/SRAVANA 5, 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड IV PART II—Section IV

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 1985

का. नि. आ. 167:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमुत्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, सेना इंजीनियर मेंवा (ज्योर्थ बैरक भंडार अधिकारी और बैरक भंडार अधिकारी) भर्ती नियम, 1979 का और मणोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का मंशिप्त नाम सेना इंजीनियर मेवा (ज्योर्थ बैरक भंडार अधिकारी और बैरक भंडार अधिकारी) (मणोधन) नियम, 1985 है।

(2) दो राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. सेना इंजीनियर मेवा (ज्योर्थ बैरक भंडार अधिकारी और बैरक भंडार अधिकारी) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में बैरक भंडार अधिकारी के पद से संबंधित मद के मामले संख्या 12 के नीचे विवरान प्रतिविटि के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिविटि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“समूहें” विभागीय प्रोत्तरि समिति:—

1. अपर महानिवेशक इंजीनियर (कार्मिक), प्रमुख इंजीनियर की गाड़ा	अध्यक्ष
2. उपमहानिवेशक, नियमित (पी. एंड. सी.) प्रमुख इंजीनियर की गाड़ा	सचिव
3. अपर सचिव, (ही नियुक्तिया) रक्षा मंत्रालय	सचिव

टिप्पण:—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पृष्ठ में मंशिप्त विभागीय प्रोत्तरि समिति की वापरालिया संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनाधीन भेजी जाएंगी। किन्तु यदै संघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विवरालिय प्रोत्तरि समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी नवम्य को अध्यक्षता में फिर से होगी।”

[कार्डिनल स. 85604 / 13 / तो एम ओ / मी. एम सी सी]

एम.मी. जुलाई अवधि सन्दिव

पात्र टिप्पण:—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग-2 खण्ड 4, नारीख 17 फरवरी, 1979 के पृष्ठ 53 ओ. 54 पर सरकारी अधिसूचना रक्षा मंत्रालय सं. का नि. आ. 46, नारीख 6 फरवरी, 1979 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तपश्चात् निम्नलिखित द्वारा उनका मणोधन किए गये:—

(1) भाग्य के राजपत्र भाग 2 खण्ड 4 के पृष्ठ 342 और 343 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. का. नि. आ. 256 नारीख 12 मिनम्बर, 1979;

(2) भाग्य के राजपत्र भाग 2, खण्ड 4 के पृष्ठ 251 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. का. नि. आ. 147 नारीख 9 जुलाई, 1984।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 4th July, 1985

S.R.O. 167.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Military Engineer Service (Senior Barrack Stores Officer and Barrack Stores Officer) Rules, 1979, namely:—

1. (1) These rules may be called the Military Engineer Service (Senior Barrack Stores Officer and Barrack Stores Officer) (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Military Engineer Service (Senior Barrack Stores Officer and Barrack Stores Officer) Recruitment Rules, 1979, against the item relating to the post of Barrack Stores Officer, under column 12, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee :—

1. Additional Director General Engineers (Personnel) —Chairman

2. Deputy Director General of Works (P&C)—Member

3. Under Secretary (D Appointments)

Ministry of Defence —Member

NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruits

shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[File No. 85604/13/BSO/SCC] M. C. JUNEJA, Under Secy.

FOOT NOTE : The principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section IV dated 17th February, 1979 at page 53 and 54 vide Government notification, Ministry of Defence, No. GSR 46 dated 6th February, 1979 and subsequently amended by :—

(i) Government notification No. G.S.R. 256, dated 12th Sept. 1979, published in the Gazette of Section Part II, Section 4 at page 342 & 343;

(ii) Government notification No. S.R.O. 147, dated 9th July, 1984, published in the Gazette of India, Part II, Section 4 at page 251.

नई दिल्ली, 11 जूलाई 1985

का. नि. आ. 168 :— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु ग्राम प्रवन्ति विधियों का प्रयोग करने हुए, नए रक्त मंगठन में हिन्दी धिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम नए रक्त मंगठन (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इसमें उपार्क्ष अनुमती के सम्म 2 में 4 में विविदिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएँ, आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य वातें वे होंगी जो उक्त अनुमती के सम्म 5 में 13, में विविदिष्ट हैं।

4. निरहता :— बहु व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से क्रियका पति या अधिकारी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होने सुन् किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार या यह समाधान नहीं जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रभावाग्र को लागू स्वीकृति के अन्तर्गत अनुचय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वक्ता यह, उसके लिए जो कारण है उन्हें नेतृत्व करके, इन नियमों के किसी उपबंध को लिये वर्ग या प्रकर्ष के अधिकारीयों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृति :— इन नियमों की कोई भी जाता, ऐसे आवश्यकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं होते, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा दूसरे संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुमान अनुचित जनजातियों अनुचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबंध के अधिकारीयों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकारी संघे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए अवयन पद	विविध विधियों के लिए आयु-सीमा वर्षों का फायदा
हिन्दी अधिकारी	1* (1984)	साधारण केन्द्रीय सेवा	650-30-7,40-35-5	लागू नहीं होता	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी विवाह वाले अनुदेशों या आवेदनों के अनुमान सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल कर सकती है।)
		*कार्यालय के आधार समूह "ब" राष्ट्रपत्रित, 810 द.रो. 35-880-			
		पर परियोग किया अनुचितवीय जा सकता है।	40-1000-व.रो. 40-1000 रु.		

1	2	3	4	5	6	7
1* (1984)	साधारण केन्द्रीय सेवा	650-30-7,40-35-5	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं	
	*कार्यालय के आधार समूह "ब" राष्ट्रपत्रित, 810 द.रो. 35-880-			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी विवाह वाले अनुदेशों या आवेदनों के अनुमान सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल कर सकती है।)		
	पर परियोग किया अनुचितवीय जा सकता है।	40-1000-व.रो. 40-1000 रु.				

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पैशक और
अन्य अहंताएँ

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की अवधि, यदि कोई हो
विहित आयु और पैशक अहंताएँ प्रोत्त्रन
व्यक्तियों को दशा में नागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवाणक। (1) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से डिप्लोमा स्नार लाय नहीं होता
पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ हिन्दी में मास्टर की
डिप्लोमा या समतुल्य या

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
वो वर्ष

किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से डिप्लोमा स्नार पर एक विषय
के रूप में हिन्दी के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिप्लोमा समतुल्य;
या किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से डिप्लोमा स्नार पर एक
विषयों के रूप में अंग्रेजी और हिन्दी के साथ किसी विषय
में मास्टर की डिप्लोमा समतुल्य, या किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से डिप्लोमा स्नार पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी
के साथ हिन्दी माध्यम में किसी विषय में मास्टर की डिप्लोमा या
समतुल्य; या किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से डिप्लोमा स्नार
पर एक विषय के रूप में हिन्दी के साथ अंग्रेजी माध्यम में
किसी विषय में मास्टर की डिप्लोमा या समतुल्य; और

(2) हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली विषयक कार्य का और/या
अंग्रेजी में हिन्दी या हिन्दी में अंग्रेजी में, अधिमानन
तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य के, अनुवाद का पांच वर्ष का
अनुभव या हिन्दी में अध्ययन, अनुसंधान लेखन या प्रकारिता
का 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1.—अहंताएँ अन्यथा सुनिहित अस्थिरियों की दशा में सप्त
लोक सेवा आयोग के विवेकानुशार शिखित की जा गई है।

टिप्पण 2.—अनुभव मंवर्धन अहंता (अहंताएँ) संघ लोक सेवा
प्रायोगिकमशम प्राधिकारी के विवेकानुशार अनुभूतिव
ज्ञानियों और अनुभूतिव ज्ञज्ञतियों के अस्थिरियों के
दशा में तब शिखित की जा गई है (है) जब चयन
के किसी प्रक्रम पर सप्त तांक सेवा आयोग/स्थानान्तरण प्राधिक
कारों की वह गति है कि उसके लिए आरक्षित विकितियों
को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव अनुभव रखने वाले उन
समुदायों के प्रमाणी पर्याप्त संघर्ष में जानवध नहीं हों
गए।

वाक्यांश (i) सम्भूत और/या आधुनिक भारतीय भाषा का
ग्रान।

(ii) प्रशासनिक अनुभव।

(iii) टिप्पण और प्रकृष्णन सम्बन्धी हिन्दी कक्षाएँ या
कम्प्यूटरी आर्टिकल करने का अनुभव।

भर्ती का पद्धति भर्ती मीधे दार्ता या प्रोत्त्रन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोत्त्रनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्येष्टी जिनसे
रें द्वारा नदा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले विकितियों के प्रति प्रोत्त्रनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण विषया जाएगी।

गती

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर मीधी
भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर मीधी
केन्द्रीय भवनों के अधिनियम द्वारा अधिकारी।

(क) (i) जो सदृश पद धारण किए गए हैं, या

(ii) जिन्हें 500-500/900 रु. के या समतुल्य बेनमान काले पदों पर
संन वर्ष की सेवा की है, या

(iii) जिन्हें 425-700 रु. के या समतुल्य बेनमान दाले पदों पर 8
वर्ष सेवा की है, और

(ज्ञ) जिनके पास सभा 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
क्षिति शीक्षक अहंताएँ और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके अल्पतम उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति
से ठीक पहले धारित किसी अन्य काढ़र वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की
अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

12

यदि विभागीय प्रोत्साहन समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह “ब” विभागीय प्रोत्साहन समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. संशुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
2. उप सचिव, (नौसेना), रक्षा मंत्रालय—सदस्य
3. निदेशक (कार्यिक), तट रक्षक मुख्यालय—सदस्य
4. निदेशक (प्रशासन), तट रक्षक मुख्यालय—सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्साहन समिति की कार्यवाहिया आयोग के अनुमानार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्साहन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य का अध्यक्षता में किर से होगी।

संघीयभर्ती और किसी अधिकारी का स्थानान्तर पर नियुक्ति के लिए चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फाईल सं. सी.पी./0406]
एन. सी. एस. नेगी, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 11th July, 1985

S.R.O. 168.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Coast Guard Organisation, namely :—

1. Short title and commencement :—These rules may be called the Coast Guard Organisation (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service available under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Hindi Officer	1* (1984)	General Central Service *Subject to Group B variation depending on work- load.	Rs. 650-30-740- 35-310-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200	Not applicable.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees.

(8)

(9)

ESSENTIAL

(i) Master's degree of a recognised university or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level;

OR

Master's degree of a recognised university or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level;

OR

Master's degree of a recognised university or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level;

OR

Master's degree of a recognised university or equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised university or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level; and

(ii) 5 years' experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or *vice-versa*, preferably of technical or scientific literature.**OR**

5 years' experience of teaching, research writing or journalism in Hindi.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable

(i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian Language.

(ii) Administrative experience.

(iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)

2 years for direct recruits	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/transfer Officers under the Central Government: (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in post in the scale of	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation 1. Joint Secretary, Ministry of Defence 2. Deputy Secretary (Navy), Ministry of Defence.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment as Chairman of the Departmental Promotion Committee.
-----------------------------	---	---	--	---

12

13

Rs. 550-800/900 or
equivalent; or(iii) with 8 years service in
posts in the scale ofRs. 425-700 or
equivalent and(b) possessing the educational
qualifications and experi-
ence laid down for direct
recruits under Column 8.
(Period of deputation
including period of depu-
tation in another ex-cadre
post held immediately
preceding this appointment
in the same organisation/
department shall ordinarily
not exceed 3 years).

— Member

3. Director (Personnel),
Coast Guard Headquarters.

— Member

4. Director (Administration),
Coast Guard Headquarters

— Member

Note: The proceedings of
the Departmental Pro-
motion Committee
relating to confirmation
shall be sent to the
Commission for approval.
If, however, these are
not approved by the
Commission a fresh
meeting of the De-
partmental Promotion
Committee to be pre-
sided over by the
Chairman or a Member
of the Union Public
Service Commission
shall be held.

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 1985

का. नि. आ. 169:- राष्ट्रपति सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय कैडेट कोर (सिविलियन ग्लाइडिंग अनुदेशक) भरती नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संविस्त नम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय कैडेट कोर (सिविलियन ग्लाइडिंग अनुदेशक) भरती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय कैडेट कोर (सिविलियन ग्लाइडिंग अनुदेशक) भरती, 1983 की अनुसूची में, स्तम्भ 1 और 13 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जायेंगी, अर्थात्:—

(1) स्तम्भ 1 सिविलियन ग्लाइडिंग अनुदेशक।

टिप्पण: ये पद नियमित वायुसेना अधिकारियों के बदले में हैं।

(2) स्तम्भ 13: (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह “ख” विभागीय प्रीब्रति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

(1) महानिदेशक, राष्ट्रीय कैडेट कोर—अध्यक्ष

(2) उप महानिदेशक, राष्ट्रीय कैडेट कोर—सदस्य

(3) निदेशक (कार्मिक), महानिदेशालय, राष्ट्रीय कैडेट कोर—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रांती समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदन वर्ष भेजी जायेंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनु-
मोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रांती समिति की बैठक संव
लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता
में, फिर से होंगी।

टिप्पण: मूल नियम, भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय का नि. आ. 157
तारीख 3 मई, 1983 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[फा. सं. 10305 / डी जी एन सी सी / कार्मिक (सी)]

एम . सी. जुनेजा, अवर सचिव

[F. No. CP/0406]
N. C. S. NEGI, Desk Officer

New Delhi, the 2nd July, 1985

S.R.O. 169.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Cadet Corps (Civilian Gliding Instructors) Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Cadet Corps (Civilian Gliding Instructors) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Cadet Corps (Civilian Gliding Instructors) Recruitment Rules, 1983, in columns 1 and 13, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

(1) Column 1 : Civilian Gliding Instructor. Note.— These posts are in lieu of regular Air Force Officers.

(2) Column 13 : Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

(i) Director General, National Cadet Corps —Chairman

(ii) Deputy Director General, National Cadet Corps —Member

(iii) Director (Personnel), Director General National Cadet Corps —Member

NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Note :—The principal rules were published vide Government of India, Ministry of Defence SRO 157 dated 3rd May, 1983.

[F. No. 10305/DGNCC/PERS(C)]
M. C. JUNEJA, Under Secy.

2. In the Defence Research and Development Service Rules, 1979, —

(1) in rule 8, after sub rule (1), the following sub-rule shall be inserted, namely :—

“(1A) Notwithstanding the provisions of sub-rule (1), not more than 200 posts in the grade of Scientist ‘B’ may be filled by appointment of ‘Fellows’ on their successful completion of training under the “Fellowship Scheme” as laid down in Schedule IV”;

(2) in rule 9, for sub-rule (1), the following shall be substituted, namely :—

“(1) Persons appointed to the grade of Scientist ‘B’ of the service either by direct recruitment or by promotion or by re-employment before the age of superannuation, shall be on probation for a period of two years. Persons appointed to any other grade of the service viz. Scientist ‘C’, Scientist ‘D’, Scientist ‘E’, Scientist ‘F’ and Scientist ‘G’, either by direct recruitment or by re-employment before the age of superannuation, shall be placed on probation for a period of one year :

Provided that the Director General may extend or curtail the period of probation in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time :

Provided further that in cases where it is proposed to extend the period of probation, the Director General shall give notice in writing of his intention to do so, to the officer within twelve weeks after expiry of the initial or extended period of probation.”

(3) after Schedule (III), the following Schedule shall be inserted, namely :—

M. L. SALHOTRA, Under Secy.

Note :—The Defence Research and Development Service Rules published in the Gazette of India Part II, Section 4, vide SRO 8 dated the 30th December, 1978, have been amended vide SRO 307 dated the 10th October, 1980, SRO 196 dated the 2nd August, 1982, SRO 159 dated the 6th May, 1983, SRO 176 dated the 7th August, 1984 and SRO 228 dated the 13th November, 1984.

“SCHEDULE IV

The terms and conditions of appointment of Fellows under the Fellowship Scheme of Defence Research and Development Organisation shall be as follows :—

(i) ‘Fellows’ shall be selected on all India basis through an interview in the order of merit, from amongst the candidates possessing the educational qualifica-

tions and age prescribed in Schedule III for direct recruitment for the posts of Scientist ‘B’ in the disciplines of Physics, Electronics, Mechanical Engineering, Aeronautics and Computer Science or in any other disciplines as may be specified by the Director General Research and Development. Candidates appearing for the final examination for acquiring the educational qualifications prescribed in Schedule III may also be considered for selection provisionally subject to the condition that their final selection, shall be subject to their acquiring the prescribed qualifications.

- (ii) The normal period of training will be one year. During the training, the ‘Fellows’ will be paid a consolidated stipend of Rs. 1200 (Rupees twelve hundred only) per month or any other amount as determined by the Government from time to time and they shall not be entitled to any other allowance. They shall be provided with Hostel accommodation during the period of training. Where such accommodation is not provided, they shall be entitled to draw House Rent Allowance only at the Government prevailing rates on the amount of Fellowship.
- (iii) The ‘Fellows’ shall be required to execute a bond to serve in the Defence Research and Development Organisation on completion of their training for at least a period of three years, failing which they shall be required to pay for the cost of training as may be determined by the Government.
- (iv) On successful completion of training, the ‘Fellows’ may be considered for appointment as Scientist ‘B’ in Defence Research and Development Service as per the provisions contained in rule 8(1A).
- (v) Such appointments shall be treated as direct recruitment for all purposes. For the purpose of seniority, Scientist ‘B’ appointed through the “Fellowship Scheme” shall rank en bloc junior to all those selected for appointment as Scientist ‘B’ through any other method prescribed in rule 6, including those who are selected for appointment directly as Scientist ‘B’ earlier than the date of appointment of ‘Fellow’ as Scientist ‘B’. The seniority of ‘Fellows’ among themselves shall be fixed in the order of their merit.
- (vi) During the period of training, the ‘Fellows’ may be discharged from training at any time without notice and without assigning any reason.
- (vii) During the training the ‘Fellows’ are required to pass all the tests/examinations which may be prescribed by the department. Those who are not able to pass such tests/examinations and do not successfully complete the training, shall not be considered for appointment to the grade of Scientist ‘B’ of the service.”

[F. No. PC 10331] DRDS/RD|Pers-1|3642[D(R&D)]
M. L. SALHOTRA, Under Secy